

UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE

(Provincia di Oristano)

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Uras, li 01/10/2014

Il Responsabile e/o delegato
F.to Sig.ra Maria Angela Lisci

DETERMINAZIONE del Responsabile del Servizio Amministrativo

N .41

del 01/10/2014

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il Decreto Lgs. n. 165 del 30/3/2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 co.1 lettere c), d) e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (cd. Collegato Lavoro) prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ("C.U.G."), organismo paritetico, con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica in un unico organismo, le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- con Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei C.U.G.;
- l'Unione dei Comuni del Terralbese, con delibera del CdA G.C. n. 66 del 16/12/2013, ha istituito il C.U.G., demandando al competente Responsabile del Settore Amministrativo dell'Ente l'adozione del provvedimento di nomina e stabilendo le linee di indirizzo, in merito alle modalità di composizione del C.U.G.;

Considerato che, in osservanza di tale atto di indirizzo, si è proceduto come segue:

- con propria determinazione n. 27 del 01/07/2014 è stato approvato l'avviso di interpello rivolto ai dipendenti comunali per la designazione dei componenti dell'Amministrazione;
- in data 1° luglio 2014 l'avviso di interpello è stato reso noto ai dipendenti, mediante pubblicazione sul Sito istituzionale e affissione nella sede operativa del personale dell'Ente;
- con nota, prot. n. 3915 del 17/09/2014 è stata richiesta la designazione dei componenti, effettivi e supplenti, alla Organizzazione Sindacale rappresentata all'interno dell'Ente;

Rilevato che:

- con nota, assunta al Prot. n. 4099 del 29/09/2014, l'Organizzazione Sindacale G.G.I.L. ha comunicato i seguenti nominativi: il sig. Murtas Angioletto (quale componente effettivo) e la sig.ra Serreli Loretta (quale componente supplente).
- nessun dipendente dell'Unione del Terralbese ha comunicato la propria disponibilità a far parte del CUG;

DETERMINA

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, congiuntamente al Ministro per le Pari Opportunità, in data 4 marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183);

Accertato che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalle Linee Guida stabiliscono in particolare:

- il CUG è nominato con atto del Dirigente Responsabile del settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una volta sola;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il Presidente è nominato dall'Amministrazione con apposito atto;

Viste anche le FAQ redatte a cura del Gruppo di Lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Comitati di Garanzia, pubblicate sul sito del ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia presso l'Unione dei Comuni del Terralbese deve essere formato da un (1) rappresentante per le Organizzazioni Sindacali e un (1) rappresentante dell'Amministrazione e dai rispettivi supplenti;

Preso atto che, in base a quanto specificato nella direttiva sopra citata, il suddetto Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti ,

Rilevata la necessità, da parte dell'Amministrazione, di individuare n. 1 dipendente titolare e n. 1 dipendente supplente nell'ambito del citato organismo, come previsto dalla normativa di riferimento, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

Ritenuto pertanto, interpellare alcuni dipendenti i quali hanno dichiarato la propria disponibilità alla nomina e precisamente i sig.ri:

- Pili Fabiola e Formica Corrado;

Ritenuto dover procedere a nominare i membri del CUG, nel numero di due (2) membri effettivi, di cui uno (1) in rappresentanza della Organizzazione Sindacale rappresentata all'interno dell'Ente e uno (1) in rappresentanza dell'Amministrazione e i due (2) rispettivi supplenti ;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- del Decreto del Presidente dell'Unione n. 4 del 03/02/2014, con il quale sono state conferite alla Sig.ra Maria Angela Lisci, Responsabile del Servizio amministrativo del Comune di Uras, le funzioni dirigenziali connesse ai compiti e responsabilità del Servizio amministrativo e personale (parte giuridica) dell'Unione;
- del combinato disposto degli art. 107, comma 2 e 3, art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Tutto ciò premesso;

1. **di costituire**, per le ragioni indicate in premessa, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" "C.U.G.", formato da due (2) componenti effettivi e due (2) componenti supplenti;

2. **di nominare** i componenti effettivi e supplenti del CUG nelle persone di seguito indicate:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE	
<i>Membro effettivo</i>	<i>Membro supplente</i>
<i>Pili Fabiola</i>	<i>Formica Corrado</i>
RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
<i>Membro effettivo</i>	<i>Membro supplente</i>
<i>Murtas Angioletto</i>	<i>Serrelli Loretta</i>

3. **di dare atto**, ai sensi delle disposizioni in materia, che:

- il Comitato svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro, caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. In osservanza del principio di autodeterminazione, detti obiettivi, unitamente a tempi e modalità di funzionamento del Comitato, verranno meglio individuati nel regolamento interno;
- il C.U.G. è tenuto ad adottare un Regolamento interno entro 60 gg. dalla sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva 4/3/2011
- i componenti designati rimarranno in carica quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
- non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i C.U.G. siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il Comitato si intende costituito e può operare con la metà più uno dei componenti previsti. I membri supplenti possono partecipare alle riunioni del Comitato solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

4. **di dare atto**, altresì, che il Presidente del CUG sarà nominato con successivo Decreto del Presidente;

5. **di trasmettere** il presente atto a tutti i componenti del C.U.G., alla RSU dell'Ente, alla Organizzazione Sindacale rappresentata nell'Ente, provvedendo anche alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Comitato Unico di Garanzia";

Uras, li 01/10/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Sig.ra Maria Angela Lisci